

## ANUNCIS DE L'ADMINISTRACIÓ LOCAL

### AJUNTAMENTS

#### AJUNTAMENT DEL VENDRELL

**ANUNCI sobre convocatòria del procés selectiu per a la provisió, amb caràcter interí, d'un lloc de tènic/a A1 professor/a de contrabaix i d'un lloc de tènic/a A1 professor/a de noves tecnologies, de l'Escola Municipal de Música Pau Casals.**

La Junta de Govern Local, en sessió ordinària celebrada el dia 26 d'agost de 2019, va prendre el següent acord:

"Primer.- APROVAR les bases específiques reguladores de l'esmentat procés de selecció, les quals s'adjunten com a annex, i disposar que s'efectuïn tots els tràmits necessaris per al seu desenvolupament.

Segon.- CONVOCAR un procés selectiu, mitjançant un concurs oposició d'accés lliure, per a la cobertura, en règim laboral interí fins provisió definitiva de la plaça, d'un lloc de tènic A1 professor de Contrabaix, i d'un lloc de tènic A1 professor de Noves Tecnologies, de l'Escola Municipal de Música Pau Casals de l'Ajuntament del Vendrell.

Tercer.- PUBLICAR les bases íntegrament al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, i donar-ne publicitat al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona, al tauler d'anuncis de la corporació i a la web municipal.

#### Annex

**BASES REGULADORES DEL PROCÉS SELECTIU PER A LA CONTRACTACIÓ, EN RÈGIM D'INTERINITAT, DE PROFESSORAT DE MÚSICA DE L'ESCOLA MUNICIPAL DE MÚSICA PAU CASALS, DE LES ESPECIALITATS DE CONTRABAIX I DE NOVES TECNOLOGIES, I LA CREACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL.**

PRIMERA. Objecte de la convocatòria.

És objecte de les presents bases regular el procediment de selecció, mitjançant el sistema de concurs oposició lliure, per a la provisió, en règim d'interinitat i fins convocatòria pública de la plaça amb caràcter laboral fix, d'un professor de l'especialitat de Contrabaix i d'un professor/a de l'especialitat de Noves Tecnologies, de l'Escola Municipal de Música Pau Casals, i la constitució d'una borsa de treball.

La retribució del lloc de treball de professor/a de música, Tènic A1, a raó de jornada completa, està fixada en 23.316,76 euros bruts anuals, abonats en 14 pagues.

Les jornades de treball dels llocs de professor de l'especialitat de Contrabaix i professor de Noves Tecnologies, tenen una assignació de jornada parcial del 20%. Aquestes jornades són les previstes per a l'inici de la contractació laboral, per aquest curs 2019-2020, i podran experimentar l'oportuna adequació si ho justifica el nombre final d'alumnes matriculats en cada període lectiu.

Al procés selectiu, li és d'aplicació el procediment de tramitació d'urgència, i es regirà, a més, per les bases generals publicades al BOPT núm. 124, de 31 de maig de 2010. En cas de discrepància, prevaldran les presents bases específiques.

CVE-DOGC-A-19238018-2019

**SEGONA.** Requisits generals dels aspirants.

a) Tenir la nacionalitat espanyola o d'alguns dels altres estats membres de la Unió Europea o dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, sigui aplicable la lliure circulació de treballadors.

Igualment podran ser admesos els estrangers que no siguin nacionals dels Estats membres de la UE amb residència legal a l'estat espanyol, d'acord amb allò previst a l'article 57.4 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

b) Posseir el certificat de coneixements de nivell de suficiència de llengua catalana orals i escrits (certificat nivell C1 de català) o alguna de les titulacions equivalents d'acord amb el Decret 152/2001, de 29 de maig, sobre avaluació i certificació de coneixements de català, modificat pel Decret 3/2014, de 7 de gener, i l'Ordre VCP/491/2009, de 12 de novembre, per la qual es refonen i s'actualitzen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Secretaria de Política Lingüística. Així mateix és d'aplicació el Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya.

c) Les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola i no siguin originàries de països en què el castellà sigui llengua oficial hauran d'acreditar posseir coneixements de llengua castellana de nivell superior o nivell C2.

Aquest coneixement s'acreditarà mitjançant la presentació d'un dels documents que s'indiquen a continuació:

- Certificat conforme han cursat la primària, la secundària o el batxillerat a l'Estat Espanyol.
- Diploma d'espanyol que estableix el RD 1137/2002, de 31 d'octubre, o equivalent, o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves dirigides a l'obtenció d'aquest.
- Certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials d'idiomes.

d) No patir cap malaltia ni disminució que impedeixi el desenvolupament de les corresponents funcions.

e) No estar inhabilitat, per sentència ferma, per a l'exercici de les funcions públiques ni haver estat separat, per resolució disciplinària ferma, del servei de cap Administració pública.

**TERCERA.** Requisits específics dels aspirants.

Estar en possessió d'alguna de les titulacions acadèmiques requerides en particular a cadascuna de les especialitats professionals següents:

Contraaix:

- Títol superior de música de l'especialitat de Contraaix, o equivalent.

Noves tecnologies:

- Títol superior de música de l'especialitat de Sonologia, o equivalent.

En cas de titulacions obtingudes a l'estranger (original o bé prèviament compulsat) s'hi ha d'adjuntar l'ordre ministerial de reconeixement del títol expedit, de conformitat amb la normativa reguladora de l'homologació i consolidació de títols i estudis estrangers.

**QUARTA.** Presentació de d'instàncies.

El termini de presentació de les sol·licituds serà de 20 dies naturals a comptar des de l'endemà de la publicació de l'extracte de la convocatòria al BOPT. El text íntegre de les bases reguladores es publicarà al DOGC, i atesa la urgència d'aquest procediment els successius anuncis es faran públics al Tauler d'anuncis i en el web municipal, dins l'apartat d'*Oferta d'ocupació pública*.

Les sol·licituds es presentaran mitjançant instància normalitzada d'admissió a convocatòria, degudament signada per la persona aspirant, al Registre general de l'Ajuntament del Vendrell, presencialment en suport paper al *Servei d'Atenció al Ciutadà* ubicat a la Plaça Vella, 1 (de dilluns a divendres de 8h a 14h), o bé en suport digital a través del web municipal dins l'apartat *Seu electrònica i transparència*, adjuntant a la instància

CVE-DOGC-A-19238018-2019

genèrica la sol·licitud específica d'admissió a convocatòria de proves selectives, que es pot descarregar directament a l'enllaç <http://www.elvendrell.net/ajuntament/oferta-docupacio-publica>

També es podran presentar en la forma que determina l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les Administracions Públiques. En el supòsit que l'aspirant es dirigeixi a qualsevol òrgan d'administració pública a presentar la seva sol·licitud i documentació, ho haurà de comunicar immediatament a l'Ajuntament del Vendrell, via correu electrònic dirigit al Servei de Recursos Humans [serveirrh@elvendrell.net](mailto:serveirrh@elvendrell.net), dins el termini de presentació d'instàncies.

Les sol·licituds s'han de presentar donant compliment al previst a la base cinquena i sisena de les Bases Generals, en relació amb l'acreditació de requisits i mèrits, i han d'anar acompanyades d'un currículum vitae, de fotocòpia del DNI, i dels títols acadèmics exigits, així com de la documentació acreditativa dels requisits i dels mèrits al·legats pels aspirants.

Els drets d'examen es fixen en la quantitat de 37,31 € i han de ser satisfets prèviament pels aspirants, que han d'adjuntar el corresponent resguard acreditatiu del pagament en el moment de la presentació de la sol·licitud. Aquest pagament es podrà efectuar presencialment a les dependències del *Servei d'Atenció al Ciutadà* o mitjançant transferència bancària al compte de Caixabank ES98 2100 2726 7502 0005 4810 de l'Ajuntament del Vendrell, indicant nom i cognom de l'aspirant, i el codi *EMMPAC19*. En aquest darrer cas, ho haurà de comunicar immediatament a l'Ajuntament del Vendrell, via correu electrònic dirigit al Servei de Recursos Humans [serveirrh@elvendrell.net](mailto:serveirrh@elvendrell.net), dins el termini de presentació d'instàncies.

Amb la formalització i presentació de la instància corresponent per prendre part en la convocatòria els/les aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que es derivin de la gestió i tramitació del procés selectiu, d'acord amb la Llei Orgànica 15/1999, de protecció de dades de caràcter personal. Igualment, la formalització de la sol·licitud implica l'acceptació i coneixement del contingut d'aquestes bases.

#### CINQUENA. Admissió de les persones aspirants

Finalitzat el termini de presentació d'instàncies, l'alcalde-president de l'Ajuntament dictarà la resolució, en el termini màxim de quinze dies, declarant aprovada la llista provisional d'aspirants admesos i exclosos, que es publicarà al Tauler d'anuncis i al web municipal, juntament amb la designació dels membres de l'òrgan qualificador, i la data i l'hora de començament dels exercicis.

Si alguna de les sol·licituds tingués defecte esmenable, es farà constar a la llista provisional d'admesos i exclosos per tal que, en el termini de 5 dies hàbils, es puguin esmenar de conformitat amb l'art. 68 de la Llei 39/2015.

Finalitzat el termini per a esmenes i/o reclamacions, si no s'hi presenten al·legacions, es considerarà elevada a definitiva la llista provisional, sense que calgui la seva publicació. Si se'n presentessin, l'òrgan competent resoldrà la seva estimació o desestimació mitjançant resolució d'aprovació definitiva de l'esmentada llista, fent-la pública al web municipal i en el taulell d'informació de l'Ajuntament del Vendrell.

Les errades materials de fet es podran esmenar en qualsevol moment d'ofici o a petició dels interessats.

#### SISENA. Òrgan Qualificador.

Estarà constituït per un/a president/a, tres vocals, i un/a secretari/ària, que actuarà amb veu però sense vot. La seva regulació es troba recollida a la BG vuitena. Es farà designació nominal dels membres, que constarà a la llista, així com dels suplents.

D'acord amb l'article 60 de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, l'òrgan de selecció serà col·legiat, sense que pugui comptar entre els seus membres personal d'elecció o de designació política, ni personal interí o eventual, i no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència de la meitat dels seus membres, titulars o suplents, i les decisions s'hauran d'adoptar per majoria. Sempre serà necessària la presència de les figures de presidència i secretària.

L'òrgan qualificador pot disposar la incorporació a les seves tasques de tècnics i tècniques especialistes per a totes o algunes de les proves, els quals actuaran amb veu però sense vot per debatre les qüestions que se'ls consultin relatives a les matèries de la seva competència.

L'òrgan qualificador pot disposar la incorporació a les seves tasques d'assessors especialistes per a totes o algunes de les proves, els quals actuaran amb veu però sense vot per debatre les qüestions que se'ls consultin

CVE-DOGC-A-19238018-2019

relatives a les matèries de la seva competència.

Els membres de l'òrgan qualificador s'hauran d'abstenir de participar, i els/les aspirants podran recusar-los, quan concorrin les circumstàncies que preveu l'article 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

L'actuació de l'òrgan de selecció s'ajustarà estrictament a les bases de la convocatòria. Això no obstant, aquest resoldrà els dubtes que sorgeixin respecte a la seva aplicació i podrà prendre els acords que corresponguin per a aquells supòsits no previstos en les bases.

#### SETENA. Procés selectiu

Els aspirants hauran de comparèixer a les diferents proves, amb el DNI. La manca de la presentació del document determinarà l'exclusió automàtica de l'aspirant en el procés selectiu.

Per cadascuna de les proves es realitzarà una crida única. Els aspirants que no compareguin en el lloc, data i l'hora assenyalats, fins i tot per raons de força major, seran definitivament exclosos del procés selectiu.

Coneixements de llengua catalana.

Per als aspirants que no acreditin tenir els coneixements del nivell de suficiència C1.

Consistirà en la realització d'una prova de coneixements de la llengua catalana equivalent al nivell exigint durant el temps que l'òrgan de selecció estimi necessari. Aquesta prova és de caràcter eliminatori, i es qualificarà com a apte o no apte. La qualificació de no apte comportarà l'eliminació del procés selectiu.

Coneixements de llengua castellana.

Serà de caràcter obligatori per a totes les persones que no tinguin nacionalitat espanyola i no acreditin documentalment posseir un nivell de coneixements superior de llengua castellana. Consistirà en la realització d'exercicis de coneixements gramaticals i de comprensió oral i escrita. Aquesta prova és de caràcter eliminatori i es qualificarà com a apte o no apte.

#### a) FASE D'OPOSICIÓ

##### a.1) Prova d'aptitud pedagògica.

L'òrgan de selecció avaluarà les competències professionals i el domini tècnic de l'especialitat a la qual s'opta mitjançant una prova de tipus pràctic que permeti a l'aspirant acreditar l'aptitud pedagògica en la transmissió de coneixements musicals i/o artístics.

Per a l'especialitat de Contrabaix, consistirà en impartir una classe amb l'instrument de l'especialitat a la qual s'opta amb un o dos alumnes, amb una durada màxima de 20 minuts. Els aspirants poden utilitzar el material que considerin oportú. El tribunal pot debatre amb l'aspirant sobre els seus continguts; es puntuarà de 0 a 20 punts, essent necessari obtenir un mínim de 10 per superar l'exercici.

Per a l'especialitat de Noves tecnologies, consistirà en impartir una classe pràctica a un o més alumnes, que tindrà una durada màxima de 20 minuts. Els aspirants poden utilitzar el material que considerin oportú. El tribunal pot debatre amb l'aspirant sobre els seus continguts; es puntuarà de 0 a 20 punts, essent necessari obtenir un mínim de 10 per superar l'exercici.

##### a.2) Prova de caràcter personal.

El Tribunal realitzarà una entrevista a tots els aspirants per comprovar els mèrits al·legats, l'adequació a les condicions específiques del lloc de treball, així com el seu nivell de coneixements i aptituds professionals, que es valorarà fins a un màxim de 5 punts.

El màxim total de punts assolibles en la fase d'oposició és de 25 punts.

#### b) FASE DE CONCURS

El Tribunal puntuarà els mèrits al·legats i acreditats documentalment pels aspirants, d'acord amb el barem següent:

Els mèrits que es poden valorar són aquells que tinguin relació amb les funcions o tasques pròpies de la plaça

CVE-DOGC-A-19238018-2019

convocada.

b.1) *Experiència docent* (fins a 5 punts)

- Per haver impartit ensenyament de l'especialitat per la qual s'opta, en centres d'ensenyament musical de titularitat pública, 0.10 punts per mes treballat.

- Per haver impartit ensenyament de l'especialitat per la qual s'opta, en altres centres d'ensenyament musical, 0.05 punts per mes treballat.

Caldrà acreditar els períodes i l'especialitat professional exercida mitjançant l'aportació de l'informe de vida laboral emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social, junt amb el contracte/nomenament i/o el certificat de serveis prestats en el cas de centres de titularitat pública, i amb els contractes de treball o fulls de nòmina o qualsevol altre mitjà en el cas de centres privats.

b.2) *Formació professional* (fins a 3 punts)

Es valorarà l'assistència a cursos, jornades i seminaris de formació, d'especialització o de perfeccionament relacionats amb la música, la pedagogia musical i les funcions pròpies del lloc de treball i es poden valorar en funció de la seva utilitat per al correcte desenvolupament del lloc, d'acord amb el següent detall:

- Inferior a 10 hores: 0.10 punts

- De 10 hores a 20 hores: 0.20 punts

- De 21 hores a 50 hores: 0.30 punts

- De 51 hores a 75 hores: 0.40 punts

- De 76 hores a 100 hores: 0.50 punts

- De més de 100 hores: 0.60 punts

- Postgraus: 0.75 punts

- Mestratges: 1 punt

Les acreditacions de formació en les quals no hi consti la durada lectiva, es computaran com els cursos inferiors a 10 hores lectives. No es valoraran les titulacions acadèmiques exigides com a requisit per participar en aquest procés selectiu, ni les titulacions que siguin necessàries per assolir-ne altres que s'al·leguin com a mèrit.

Les diferents edicions d'un mateix curs seran valorades un sol cop.

b.3) *Altres mèrits* (fins a 1 punt)

Per haver fet interpretacions, composicions, publicacions, investigacions, realització de conferències, concerts, espectacles, enregistraments i altres activitats relacionades amb la música, a criteri de l'òrgan de selecció a partir dels mèrits que acrediti l'aspirant.

El màxim total de punts assolibles en la fase de concurs és de 9 punts.

L'ordre de qualificació definitiva estarà determinada per la suma de les puntuacions obtingudes a la fase de concurs i la fase d'oposició.

En cas d'empat en la puntuació final es resoldrà a favor de la persona participant que hagi obtingut major puntuació en la fase d'oposició. Si persisteix l'empat, es desfarà a favor de l'aspirant que hagi obtingut la major puntuació en la prova que l'òrgan seleccionador consideri més important de la fase d'oposició.

En cas que l'òrgan seleccionador decidís que cap dels aspirants presentats a la plaça convocada reuneixen les condicions mínimes necessàries per a desenvolupar les funcions del lloc de treball, podrà declarar deserta la convocatòria.

VUITENA. Relació d'aprovat i presentació de documents.

Finalitzat el procediment de selecció, el Tribunal farà pública la relació d'aspirants per ordre de puntuació final i elevarà a la Presidència de la Corporació proposta a favor de la persona que hagi obtingut la més alta, segons el previst als punts onzè i dotzè de les BG, per a la formalització de la contractació amb caràcter d'interinitat. L'aspirant seleccionat haurà de presentar dins del termini màxim de cinc dies, excepte casos de força major, els

CVE-DOGC-A-19238018-2019

documents acreditatius de les condicions de capacitat i requisits exigits a la convocatòria.

Així mateix, l'aspirant seleccionat haurà d'acreditar que disposa del certificat del Registre central de delinqüents sexuals, conforme no ha estat condemnat per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i la indemnitat sexual, que inclou l'agressió i l'abús sexual, l'assetjament sexual, l'exhibicionisme i la provocació sexual, la prostitució i l'explotació sexual i la corrupció de menors, així com pel tràfic d'éssers humans. Fins que no entri en funcionament aquest Registre cal presentar el certificat negatiu d'antecedents penals en relació amb aquests delictes emès pel Registre central d'antecedents penals.

NOVENA. Funcionament de la Borsa de Treball.

La resta de persones aspirants que hagin superat la totalitat del procés selectiu, però que no hagin obtingut plaça, s'integraran en una borsa de treball segons l'ordre determinat per la puntuació final obtinguda.

La borsa de treball, destinada a contractacions temporals per substitucions i atenció a les necessitats del servei justificades de caràcter temporal que es puguin produir, es mantindrà vigent fins que es realitzin proves de la mateixa categoria dins el marc d'Oferta pública d'ocupació o se'n creï una de nova.

El sistema de cobriment de les futures vacants o necessitats temporals de personal que s'hagin de realitzar s'estableix per ordre rigorós de la puntuació obtinguda en el procés selectiu, es a dir, l'aspirant que obtingui major puntuació cobrirà la primera vacant que requereixi l'Ajuntament. En cas que l'aspirant seleccionat hi renunciï, una vegada coberta o abans de cobrir-la, es proposarà la cobertura al següent aspirant per ordre de puntuació, i així successivament. La impossibilitat continuada i provada de contactar amb la persona aspirant pels mitjans de localització que hagi proporcionat comportarà que passi al darrer lloc de la borsa.

DESENA. Incidències, recursos e impugnacions.

El Tribunal és competent per resoldre els dubtes que es presentin, i prendre els acords necessaris per aconseguir el normal desenvolupament del procés, procedint segons el que determina el Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei dels ens locals i altres disposicions concordants.

Aquestes bases i tots els actes administratius que se'n derivin i de l'actuació del tribunal, podran ser impugnats per les persones interessades en els casos i forma que estableixen les lleis reguladores del procediment administratiu.

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit de l'alcalde, si aquests actes decideixen directament o indirectament els fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar, d'acord amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, potestativament, recurs de reposició en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant de l'alcalde, o bé recurs contenciós administratiu d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1988, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, d'acord amb el que preveu l'article 10 de la Llei esmentada.

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit del tribunal, si aquests últims decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, recurs d'alçada davant de l'alcalde.

Igualment els interessats poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos."

La qual cosa es fa pública per a general coneixement.

El Vendrell, 26 d'agost de 2019

---

CVE-DOGC-A-19238018-2019

Kenneth Martínez Molina

Alcalde

(19.238.018)